

EINSCHÄTZUNG AUF AUGENHÖHE

„U“ steht für Unternehmen und „Scout“ für engagierte jungen Menschen – es steht für Ausbildungssuchende, die Ihren Pfad ins Arbeitsleben suchen und für einen von einem Betrieb entsandten Azubi, der bereits erste Schritte im Arbeitsleben gegangen ist.

Es gibt zunehmend viele unbesetzte Ausbildungsplätze, denen gleichzeitig viele junge Menschen ohne Ausbildung gegenüberstehen. Daher ist es wichtig neue Wege zu gehen: Nicht nur die reine Information ist hier wichtig, sondern vielmehr die im persönlichen Kontakt vermittelte Erfahrung, was es heißt als junger Mensch, in einem Betrieb Fuß zu fassen.

U-Scout-Seminare schaffen einen Rahmen, indem zwischen Betrieben und Jugendlichen ein faires und ehrliches Einschätzungsgespräch auf Augenhöhe ermöglicht wird.

ÜBER CAIJU

Caiju - Verein für Chancengleichheit und Arbeitsweltintegration Jugendlicher e.V. - hat sich als anerkannter Träger der Jugendhilfe im Land Berlin darauf spezialisiert, motivierende und mobilisierende Verfahren im Rahmen des Übergangs Schule-Beruf zu entwickeln und in der Praxis zu etablieren. Dazu gehören:

TeenKom – Blitzjobs für Jugendliche
www.teenkom.de

Tage des Handwerks - Bausteine für den Berufseinstieg
www.tagedeshandwerks.de

KONTAKT

Caiju e.V., Krüllsstr. 3, 12435 Berlin
T. 030/ 559 565 92 F. 030/ 779 094 10
info@caiju.de www.caiju.de

AUGENHÖHE MOTIVATION KLARTEXT



Nachwuchs sichern:
Jugend akquiriert
Jugend für Betriebe

EINE MATCHING-METHODE VON **caiju**

U-SCOUT-SEMINAR – SO GEHT‘S

Azubis oder junge MitarbeiterInnen treffen als Entsandte ihres Betriebes auf Jugendliche in kleiner Gruppengröße von bis zu acht TeilnehmerInnen.

Zunächst wird der Betrieb vorgestellt, seine Geschichte, die Unternehmenskultur und zukünftige Entwicklungen. Danach werden die Aufgaben von Praktikanten und Azubis besprochen und es folgt eine offene Runde für Fragen und Diskussionen auf Augenhöhe.

Im Anschluss an das 30- minütige Seminar findet unter vier Augen ein Einschätzungsgespräch mit den TeilnehmerInnen statt. Die Jugendliche hat hier die Möglichkeit ihre Motivation deutlich zu machen. Die Betriebsentsandte fasst daraufhin ihren Eindruck zusammen, gibt Empfehlungen aus ihrer Erfahrung und begründet ob sie die Jugendliche weiterempfehlen wird.

FÜR JUGENDLICHE



Was musst Du leisten?

- Du entscheidest dich für ein U-Scout-Seminar: interessiert dich ein konkreter Beruf oder möchtest du einfach mehr erfahren?
- Du bringst dich während des Seminars mit Fragen und Gedanken ein. Was ist Wichtig für dich?

Welche Vorteile hast Du?

- Du erfährst aus erster Hand wie der Arbeitsalltag im vorgestellten Betrieb aussieht.
- Du kannst in vertraulicher Runde deine Fragen stellen. Die jungen BetriebsvertreterInnen sind nicht viel älter als du.
- Du kannst für einen Praktikums- oder Ausbildungsplatz empfohlen werden.

FÜR UNTERNEHMEN



Was müssen Sie leisten?

- Sie haben einen oder mehrere Praktikums- oder Ausbildungsplätze zu vergeben.
- Nach einem Vorgespräch stellen Sie Ihre/n junge/n MitarbeiterIn für das U-Scout-Seminar frei.

Welche Vorteile haben Sie?

- Sie profitieren von bestehenden Netzwerken und Methoden, die explizit der Nachwuchsgewinnung dienen.
- Die jungen MitarbeiterInnen kennen Ihren Betrieb und bilden eine direkte Schnittstelle zu potentielltem Nachwuchs.
- Sie werden als interessanter Arbeitgeber wahrgenommen, der auf direktem Weg neue MitarbeiterInnen findet.